

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕН

Приказом № 42
от 28.03.24



ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий КОГОВУ ЦЮД
по противодействию коррупции на 2025 (период, 1 полугодие)

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
1.1.	1.1.	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе	обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении	постоянно
1.2.	1.2.	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	Январь-июнь 2025 года
1.3.	1.3.	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении	не реже 1 раза в полугодие
1.4.	1.4.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	январь 2025 года
2	2.1.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению	Январь-июнь 2025 года
2.2.	2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений;	ежегодно
			устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	
2.3.	2.3.	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работо-	профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения	ежеквартально

	дателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов		
2.4	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», « Rusprofile.ru »)	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	Январь-июнь 2025 года
2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	обеспечение эффективного осуществления в учреждении мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Январь-июнь 2025 года
2.6	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценке, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулиющего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей	ежеквартально
2.7	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции	не реже 1 раза в год
2.8.	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение <i>(период, год)</i> , к общему количеству указанных лиц – не	Январь-июнь 2025 года

2.9.	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдения этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	по мере принятия новых актов
2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции (отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	при приеме на работу
3	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Январь-июнь 2025 года
	3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	постоянно, при осуществлении закупки
	3.4	Формирование профилей: работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	ежегодно, постоянно, при осуществлении закупки
3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупции	повышение эффективности работы по противодействию коррупции	Январь-июнь

		онных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	действую коррупции в учреждении	2025 года
4	4.1.	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов)	постоянно, при осуществлении закупки
	4.2.	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции	ежегодно
	4.3.	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее	постоянно, при осуществлении закупки
5	5.1	Информирование родителей (законных представителей) о приемной кампании	Достоверное получение информации об условиях поступления в школу в 1 класс и на вакантные места	Январь-июнь 2025 года
	5.2	Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школьного средством размещения информации на её официальном сайте	Своевременное получение информации о проводимых мероприятиях в школе на официальном сайте и в социальных сетях	Январь-июнь 2025 года
	5.3	Соборания для учащихся и родителей 9,11 классов по нормативно-правовому обеспечению и организации ГИА	Достоверное получение информации по нормативно-правовому обеспечению и организации	Январь-июнь 2025 года

	в текущем учебном году	ГИА в учебном году	
5.4	Обновление основных образовательных программ с учетом концепции антикоррупционного воспитания (формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся) и методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в соответствии с обновленными образовательным программами (% обновленных ООП НОО, ООО, СОО)	Январь-июнь 2025 года
5.5	Проведение открытых уроков, внеурочных мероприятий, классных часов, экскурсий, встреч с участием сотрудников правоохранительных органов	Охват всех учащихся в участии тех или иных мероприятий	Январь-июнь 2025 года
5.6	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы по истории, обществознанию	Уяснение предпосылок появления взятки как негативного социального явления. Осознание негативного влияния сращивания государственных и частных интересов. Формирование представления об эволюции конфликта интересов. Способность выявлять признаки коррупционного поведения. Общее представление о системе наказаний за коррупционные преступления. Способность сделать осознанный выбор в пользу правомерного поведения	Январь-июнь 2025 года
5.7	Родительские собрания по нормативно-правовому обеспечению и организации учебного процесса в текущем учебном году	Достоверное получение информации по нормативно-правовому обеспечению и организации учебного процесса в учебном году (% охвата родителей (законных представителей) обучающихся)	Январь-июнь 2025 года
5.8	Проведение общественных акций в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	Приобретение знаний о характере вреда, наносимого коррупционными составляющими. Формирование у учащихся 1-11 классов способности делать осознанный выбор в пользу правомерного поведения.	Январь-июнь 2025 года
5.9	Привлечение родительской общности для участия в работе жюри, экспертных комиссий школьных конкур-	Профилактика коррупционных составляющих.	Январь-июнь 2025 года

Ответственный за составление отчета

Э. И. Шестаков
(подпись)

И. И. Ш.
(подпись)

Шестаков И. И.
(фамилия, инициалы)

* Отчет за 2-е полугодие соответствующего года представляется с указанием в нем информации о реализации мероприятий (проведенной работе) за весь год (с включением данных за 1-е полугодие).

Примечания:

В графе 1 ставится номер по порядку.

В графе 2 указывается номер пункта Плана мероприятий.

В графе 3 указывается полное наименование соответствующего мероприятия Плана.

В графе 4 описывается проведенная работа: указывается дата проведения мероприятия (мероприятий), его (их) содержание, количественные и качественные характеристики, наименования и реквизиты принятых локальных актов и другая информация, касающаяся реализации мероприятия (мероприятий).
