
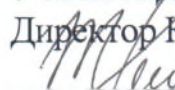


ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
КОГОБУ ЦДОД  
(Протокол № 01 от 25.08.17)  
Председатель совета трудового  
коллектива

  
(Г.А. Туровский)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГОБУ ЦДОД  
 Е.В. Трубицына

Приказ от 25.08.17 № 99



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании (стимулирующих выплатах)**  
**Кировского областного государственного**  
**общеобразовательного**  
**бюджетного учреждения**  
**«Центр дистанционного образования детей»**

г. Киров  
2017 г.

## **I. Общие положения**

1.1 Положение о премировании (стимулирующих выплатах) работников КОГОВУ «Центр дистанционного образования детей» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и Положением об оплате труда работников КОГОВУ ЦДОД.

1.2 Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок и условия выплат, показатели премирования работников, размер и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников КОГОВУ «Центр дистанционного образования детей» (далее - ЦДОД).

1.3 Целью премирования является материальное поощрение работников КОГОВУ «Центр дистанционного образования детей» за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности сотрудников за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

1.4 Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5 В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные администрацией образовательного учреждения.

1.6 Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки комиссией по премированию образовательного учреждения личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения образовательным учреждением уставных задач и договорных обязательств с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7 Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность руководителя и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

## **II. Виды премий и показатели премирования**

2.1. Настоящим Положением предусматривает премирование работников единовременно или по итогам работы за месяц, полугодие, год по результатам деятельности работника, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников образовательного учреждения по итогам работы в случае достижения работником высоких качественных показателей при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором, а также распоряжениями непосредственного руководителя:

2.2.1. За выполнение дополнительного объема работ.

За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и (или) особо срочных работ, разовых заданий руководства.

2.2.3. Эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение инновационного опыта и внедрение его в образовательный процесс, разработку авторских учебных программ, курсов, учебных и учебно-методических пособий, дидактических материалов;

2.2.4. За организацию, проведение или участие во внеклассных мероприятиях школьного, муниципального, регионального и иных уровней;

2.2.6. За разработку и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, антитеррористической и антикоррупционной деятельности, сохранности персональных данных, повышения эффективности работы сотрудников посредством внедрения информационных технологий.

2.2.7. В связи с профессиональным праздником Днем учителя и юбилейными датами: юбилеям работника (50, 55 лет – для женщин, 60 лет и далее каждые 5 лет), юбилей образовательного учреждения (10 лет и каждые 5 лет).

2.2.8. В связи с награждением работников ЦДОД профессиональными наградами.

2.2.9. При наличии средств могут быть предусмотрены полугодовые премии. Полугодовая премия начисляется в июне и декабре по итогам работы каждого работника за полугодие. Премияльная сумма определяется для каждого работника путем сложения премиальных за полугодие, за исключением премии к праздникам и юбилеям и делением полученной суммы на 50. Полученный результат составляет количество пунктов (баллов). Общая сумма баллов всех работников делит общую премиальную сумму за полугодие и определяет значение 1 балла.

### **III. Порядок премирования**

3.1. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения по решению комиссии по премированию, по представлениям руководителей методических объединений, заместителей директора и других работников администрации ЦДОД, директора образовательного учреждения. Протоколы комиссии хранятся в течение 3-х лет.

3.2. Премия выдается работнику образовательного учреждения с авансом или заработной платой в установленные сроки.

3.3. Выплаты исчисляются в абсолютных величинах.

3.4. Выплата премий, устанавливаемых настоящим Положением, производится в пределах фонда оплаты образовательного учреждения при наличии свободных денежных средств. Размер премиального фонда может изменяться в зависимости от изменения стимулирующего ФОТ школы. Суммы премий по статьям увеличиваются или снижаются пропорционально соответствующему увеличению или уменьшению премиального фонда учреждения.

3.5. Распределение премий по категориям работников образовательного учреждения осуществляется на основании рейтинговой оценки (критериев) в соответствии с Соглашением с Учредителем.

3.6. Директор за эффективное и качественное исполнения своих должностных обязанностей премируется учредителем - Министерством образования Кировской области на основании Положения о премировании руководителей образовательных учреждений.

3.7. Руководитель учреждения имеет право в течение одного месяца в сроки и в соответствии со ст. 193 ТК РФ не начислять премии отдельным работникам в случае неудовлетворительной работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими



должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений, совершения иных нарушений, при наличии документально подтвержденного факта нарушения трудовой дисциплины, несоблюдения условий договора.

3.8. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

#### IV. Перечень показателей премирования

4.1. Показатели премирования педагогических работников определяется на основании оценки профессиональной деятельности учителей.

4.2. Педагогическим и руководящим работникам образовательного учреждения за достижения в профессиональной деятельности устанавливаются премиальные выплаты в денежном выражении по следующим основаниям.

№ п/п	Основание для премирования	Сумма (руб.)
1	Результаты сдачи ЕГЭ и ГИА, Всероссийских, областных итоговых работ, школьного мониторинга выполненных при очном участии или в присутствии ассистента (по результатам проведенных работ): ЕГЭ, ГИА: более 50% сдававших получили результаты выше среднего областного балла	200,00
	100% учащихся успешно сдали ЕГЭ или ГИА, (премия устанавливается на весь следующий учебный год с сентября по июнь)	150,00
	Всероссийские, областные проверочные работы: более 50% писавших учеников получили оценку «5» или «4»	150,00
	100% писавших учеников имеют положительный результат, (премия устанавливается на весь следующий учебный год с сентября по июнь)	100,00
2	Использование на занятиях авторских цифровых образовательных ресурсов, созданных учителем в системе «Виртуальный класс»	100,00 за курс (список курсов)
	Ведение блога школьного МО в СДО	50,00
	Дополнительно за наличие авторских годовых курсов в ВК по предмету при использовании их другими педагогами (при наличии хотя бы одного курса)	50,00 за курс (список курсов)

3	Организация и участие в проведении ГИА в ППЭ	300,00
4	Участие в семинарах, конференциях, форумах, педчтениях, выставках, и т.д. с зафиксированным выступлением, и научные публикации (представить копию статьи, ссылку на статью, опубликованное выступление + сертификат, диплом или другой документ, подтверждающий выступление, публикацию), проводимые Минобрнауки РФ, министерствами образования субъектов РФ, работодателем и уполномоченными ими органами и организациями. Международный и Всероссийский уровень	300,00
	Региональный уровень	200,00
	Муниципальный и школьный уровень	100,00
	Участие слушателем, выступление без публикации	50,00
	Другие мероприятия, проводимые дистанционно и очно профессиональными педагогическими сообществами, образовательными организациями, в т.ч. Интернет-конференции. (Учитываются только публикации), публикации в научной прессе, книгах, без участия в вышеперечисленных мероприятиях. Международный, Всероссийский и региональный уровень	100,00
5	За участие или результативное участие (диплом победителя, призера, лауреата) в профессиональных конкурсах, проводимых Минобрнауки РФ, министерствами образования субъектов РФ, работодателем и уполномоченными ими органами и организациями Всероссийский уровень: Призовое место/ без призового места	750,00/300,00
	Региональный уровень: Призовое место/ без призового места	500,00/200,00
	Муниципальный уровень: Призовое место/ без призового места	300,00/100,00
	Школьный уровень: Призовое место/ без призового места	200,00/100,00
	Другие профессиональные конкурсы, проводимые дистанционно и очно профессиональными педагогическими сообществами, образовательными организациями, в т.ч. интернет-конкурсы. (Учитываются только призовые места). Международный и Всероссийский уровень	200,00
	Региональный уровень	100,00
6	За проведение открытых уроков, мастер классов, и т.п.	
	Школьный уровень	150,00
	Муниципальный уровень	200,00
	Региональный уровень	300,00
7	Прохождение курсов повышения квалификации в области	

	дефектологии (однократно). Прохождение переподготовки в области дефектологии (однократно). Прохождение переподготовки в области педагогики. Прохождение курсов по направлению работодателя. 1-дневные более 1 дня	200,00 500,00  500,00 50 200
8	За подготовку призеров предметных олимпиад различных уровней (за каждого ученика), а также участие в олимпиаде по направлению работодателя:	
	1.Школьный этап ВОШ (проводимый во внеурочное время): Победитель Призер За участие без призовых мест (за каждого участника)	100,00 50,00 25,00
	2.Муниципальный этап ВОШ: Победитель, призер За участие без призовых мест	350,00 150,00
	3.Региональный и всероссийский этап ВОШ: Победитель, призер За участие без призовых мест.	1000,00 250,00
9	За участие учеников во внеурочной деятельности, подготовку победителей и призеров конкурсов, конференций, соревнований, марафонов и т.д. школьного, муниципального, областного всероссийского уровня, (за каждого ученика). Список конкурсов: «Кенгуру», «Русский медвежонок», КИТ, ЧИП, «Родное слово», «Гелиантус», «Английский бульдог», «Золотое руно», «Олимпус»	
	1. Региональный и всероссийский уровень Победитель или призер За участие без призовых мест	300,00 20,00
	2. Муниципальный уровень Победитель или призер За участие без призовых мест	150,00 20,00
	3. Школьный уровень Победитель или призер За участие без призовых мест.	50,00 20,00
10	За организацию и проведение внеклассных мероприятий, в т.ч. мероприятий в рамках предметных месячников в зависимости от качества проведенных мероприятий, количества привлеченных учащихся, родителей. Обязательное приглашение учителей, администрации школы (за каждое мероприятие)	До 150,00



11	За организацию проведения педсоветов (не входящих в должностные обязанности), всеобучей, методических занятий и других мероприятий, общешкольных родительских собраний, праздников, за разработку (участие в обсуждении) нормативно-правовой базы школы	До 200,00
12	За выполнение дополнительного объема работ: <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в ликвидации академической задолженности в качестве председателя/члена комиссии</li> <li>- изменение количества учеников (принятие учащихся из медучреждений и т.д.)</li> <li>- обучение учащихся методом Брайля</li> <li>- обучение детей в группах</li> <li>- принятие учащегося от учителя, который отказался данного ученика</li> </ul>	100 рублей/экзамен 25 руб/час  30 руб/час 25 руб/час 500 руб.
13	За наличие почетных званий, государственных и ведомственных наград, знаков отличия, почетных грамот Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Кировской области, грамот и благодарностей руководства ЦДОД (разовая) Всероссийского уровня Регионального уровня Школьного уровня	1000,00 500,00 250,00
14	За профессионализм, высокие показатели в работе и в связи с 50, 55, 60, 65, 70-летними юбилеями	1000,00
15	К праздничным датам: День учителя 8 Марта 23 Февраля По возможности – к 1 сентября – премия до 500 рублей	До 500,00 250,00 250,00  До 500,00
17	За общественную работу в коллективе. Ведение протоколов общешкольных мероприятий (в течение месяца). Работа в общественных комиссиях (ШППк, аттестационная, по премированию, по награждению, Совет школы, по трудовым спорам, ассоциация сетевых педагогов)	50,00 50,00  50,00 за
18	За высокий уровень исполнительской культуры (подготовка отчетов, заполнение и ведение электронного журнала, ведение личных дел)	50,00
19	За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.	До 200,00
20	Эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение инновационного опыта и внедрение его в образовательный процесс, разработку авторских учебных программ, курсов, учебных и учебно-методических пособий, дидактических материалов.	До 500,00