

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГОбУ ЦДОД  
\_\_\_\_\_ Е.В. Трубицына  
Приказ от «23» ноября 2021  
№ 201

## ПОЛОЖЕНИЕ О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОГОбУ ЦДОД

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Собрании трудового коллектива.

1.2. Собрание трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива организации (учреждения) и призван обеспечивать взаимодействие руководителя организации (учреждения), работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Собрание трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива организации (учреждения).

### 2. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И СОСТАВ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Члены Собрании трудового коллектива избираются общим собранием работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

2.2. Членом Собрании трудового коллектива могут быть только работники организации (учреждения). В Собрание трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Избранными в состав Собрании трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.4. Лица, избранные в состав Собрании трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.5. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Собрании трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.6. Председатель Собрания трудового коллектива избирается членами Собрания трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Собрания трудового коллектива.

2.7. Собрание трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Собрания трудового коллектива.

2.8. Председатель Собрания трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Собрания трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников КОГОбУ ЦДОД

2.9. В случае отсутствия Председателя Собрания трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Собрания трудового коллектива по решению Собрания трудового коллектива.

### 3. КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. В компетенцию Собрания трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя организации (учреждения), работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками,

за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Собрания трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе КОГОбУ ЦДОД, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.2.5. Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.

3.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

3.2.7. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Собрание трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором.

Собрание трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам

в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

#### 4. ЗАСЕДАНИЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Заседание Собрания трудового коллектива созывается Председателем Собрания трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Собрания трудового коллектива, работодателя или администрации организации.

4.2. Кворум для проведения заседания Собрания трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Собрания трудового коллектива.

4.3. Решения на заседании Собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Собрания трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Собрания трудового коллектива каждый член Собрания трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Собрания трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Собрания трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Собрания трудового коллектива.

4.5. На заседаниях Собрания трудового коллектива могут присутствовать руководитель организации, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании Собрания трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Собрания трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются: - место и время его проведения; - лица, присутствующие на заседании; - повестка дня заседания; - вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; - принятые решения. Протокол заседания Собрания трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения Собрания трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Собрания трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Собрания трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Собрания трудового коллектива, не имеют силы.